

我国企业理论研究的新成果

——《制度创新与企业成长研究》评介

陈传明

(南京大学 商学院,江苏 南京 210093)

企业制度变革与企业成长的关系是我国经济与管理理论界及实践工作者多年来一直高度关注的重要课题。由山东大学管理学院院长徐向艺教授等所著的《制度创新与企业成长研究》(经济科学出版社2011年8月出版,以下简称该书)是探究后转轨时期我国企业制度和技术协同创新促进企业持续成长与发展的一部力作。该书在以下几个方面特点尤为突出:

第一,指出企业信息技术创新、商业模式转型与企业成长的路径。随着现代信息技术尤其是网络技术的快速发展,新商业模式层出不穷,传统的商业模式正在经历根本性的改造,商业模式创新正在成为创业者实现梦想、企业获得竞争优势的关键性来源和成长路径。信息技术创新在促进企业动态能力提升进而推动企业持续成长的过程中发挥着重大作用。该书认为,信息技术创新将促进企业动态能力的形成与发展,是动态能力得以实现的手段、方法及工具,支撑着动态能力的构建与演化。该书在对企业动态能力及信息技术创新进行系统分析的基础上,深入探讨了基于信息技术创新的企业动态能力形成机理及其演化路径,为企业动态能力研究提供了一个全新的框架。

第二,在对企业合作性竞争行为与非对称绩效关系分析的基础上,构建了基于多维视角的我国企业国际化成长战略。经济全球化使企业面临更加复杂多变的生存环境,信息技术的飞速发展、市场需求的日趋多样以及全球市场的开放与融合使得企业竞争日趋激烈。经济全球化时代,合作性竞争已经成为最具价值的企业行为选择。该书在揭示经济全球化条件下合作性竞争行为发生的内在机理时,发现行为动机与结果之间的非对称关系,并以全球汽车产业为例,验证导致合作性竞争产生非对称绩效的内在原因,为进一步推进我国企业融入国际市场,更好地实施国际化合作性竞争提供指导。在全球化的大背景之下,伴随着我国经济的崛起,我国企业成长发展的战略视野与战略运作范围也迅速延伸至全球产业疆域。在本土市场业务发展的强有力支撑下,近年来我国企业大大提升了国际化经营的参与力度,并显著增强了全球并购整合的范围和频率,目的在于获得国际化的资产、管理和运作能力。该书从不同的理论视角审视我国企业的国际化成长战略,并对我国企业国际化成长的现状加以描述性分析,在此基础上基于制造业上市公司的数据,对我国企业国际化成长与战略绩效之间的关系进行实证研究,进而指出我国企业参与国际合作与竞争的方略。

第三,设计了不同类型企业协同创新与成长的理论框架。首先,指出了企业集团母子公司协同成长及合作范式。随着企业集团从科层范式向网络范式转变,企业集团的管控方式及母子公司协调模式也会发生重大变化。在深入分析企业集团合作网络属性的基础上,该书就企业集团的股权控制、信息控制与风险管控等问题进行了系统的探讨。母子公司协同是企业集团管理的核心内容,其目标是实现母子公司总体利益最大化,协同体现了母子公司间的横向协调关系,企业集团通过协同运作使公司的整体效益大于各独立组成部分总和的效益。协同体现了处理母子公司间纵横关系的基本准则。其次,探讨了基于协同创新的民营企业可持续成长路径。民营企业是我国国民经济的重要组成部分。目前,我国民营企业自身存在诸多发展问题,例如持续成长能力不强、技术创新能力不高、制度创新未引起企业管理层的重视等。该书指出,企业健康成长的关键是实现制度创新与技术创新的协同,以制度创新促进技术创新,以技术创新建立企业竞争优势,以竞争优势保障持续增长。最后,提出中小型科技企业成长中的投融资策略。该书在界定中小型科技企业内涵的基础上,运用生命周期理论、复杂网络理论系统分析其成长阶段、风险、融资等特征,运用信息经济学理论、资本结构理论等研究企业成长过程中资金投入不足的根源,并据此提出中小型科技企业成长中的融资策略。

总之,该书的出版丰富了我国企业成长理论的研究成果。我们期望该书的出版能够引起学术界同仁对我国计划体制向市场体制转轨后企业制度、技术、管理协同创新促进企业健康成长理论与实践的关注,加快推动我国企业的成长与发展。