

2005~ 2006年管理学研究简析

—— 基于 CSSCI的分析

陈传明 刘海建

(南京大学管理学院)

摘要: 借助中国社会科学引文索引(简称 CSSCI)数据,探讨 2005~ 2006年管理学研究领域的 3 个问题:① 管理学论文的引文情况;② 管理学论著(包括论文和著作)的影响力;③ 管理学基金的效益。

关键词: 引文; 管理学期刊; 管理学论著; 管理学基金; CSSCI

中图分类号: C93 **文献标识码:** A **文章编号:** 1672-884X(2009)01-0002-10

Discussion on Management Study in 2005~ 2006 A CSSCI-based Survey

CHEN Chuanming LIU Haijian

(Nanjing University, Nanjing, China)

Abstract According to the data from CSSCI, three questions that were found in the management study during 2005~ 2006 were discussed. They are (1) the ways how the management papers were quoted; (2) The effect of management publications, including papers and works, on the society and (3) the benefit from management funds.

Key words quotation; management magazines; management works; management funds; CSSCI

作为一门学科,管理学研究的对象与范畴可以追溯到 19 世纪末 20 世纪初。法国管理学家法约尔^[1]在其著作《工业管理与一般管理》中首次提出了“一般管理”的概念。法约尔认为,在企业中存在多种活动:技术活动、商业活动、金融活动、安全活动、财务活动。这些活动都是企业经营活动的组成部分,但企业中还存在一项活动:管理活动。在此意义上来说,管理活动与经营活动是不同的,经营活动包括前面所说的 5 个方面,但这些活动并不是管理。管理是与人有关的,是为了完成组织目标而对人进行协调活动的过程,因此,管理的本质是协调。这种协调活动不仅适用于盈利性的商业企业,也适用于非盈利性的组织,如政府、军队、教会、医院等。这些组织的活动同样需要管理。在此意义上来说,管理是一个一般意义上的概念,所以称为“一般管理”。法约尔进一步指出,管理活动包含 5 个部分:计划、组织、指挥、协调与控制。这些活动围绕“管理的本质是协调”的思想,从企业制定决策目标开始,一直到完成目标结束,构成

了一个完成组织目标的过程。

法约尔首次提出的一般管理的概念,奠定了管理的研究对象与范畴的一般框架。正是在此意义上,法约尔被称为“现代管理之父”。

继法约尔之后,很多管理学大师前仆后继,为管理学理论与实践的发展做出了不懈的努力。韦伯^[2]则以学者特有的严密的逻辑思维分析了科层组织的合理性及其有效运营的条件。福列特^[3]指出,要更加关注管理中的人性。巴纳德^[4]不但是一位成功的职业经理人,而且其管理思想也在管理的理论发展史上占有一席之地。他在 1938 年出版的管理学名著《经理人员的职能》从有机的视角,把组织看作类似人的生命有机体,认为组织也是有生命的,其活力依赖于各部分的密切协作。

1938 年梅奥等^[5]进行了霍桑实验,其最大的发现就是企业员工不仅是经济人,而且是社会人,所以高层管理者最主要的任务就是有效调动广大员工的积极性,以为实现组织的目标服务。很多学者在人性化管理研究的大道上继

收稿日期: 2008-10-16

基金项目: 国家自然科学基金资助项目(70472045, 70872043, 70602009); 教育部 2006 年度哲学社会科学后期资助项目(06JHQYB0014); 教育部人文社会科学研究青年基金资助项目(08JC630042)

续努力,探索管理中的人性及如何在此意义上进行管理。马斯洛^[6]发现,人有生理、安全、社会、尊重与自我实现 5个层次的需要,人必须首先满足最低层次的需要,然后才能去追求更高层次的需要。HERZBERG^[7]发现,保健因素与激励因素并不是一回事,在企业管理的实践中,即使环境等物质条件再好,也仅仅能使人不会产生不满,而不会令人产生激励。到了现代,知识人的假设逐渐成为主流。

中国的管理学研究相对比较短,在传统的计划经济时代,企业仅仅是政府计划指令性经济下的生产车间,生产什么、如何生产以及为谁生产都由政府说了算,企业没有任何实际权力,因此,在实践中,企业管理的职能被大大弱化了。十一届三中全会后,全国人民努力的重点才逐渐转移到经济建设上来。国家的经济体制也由计划经济转换到有计划的商品经济。

与经济发展相伴随的,是中国管理学教育的发展。自从 1988年以来,中国管理学的教育与实践可以说是一步一个飞跃。从 1988年开始,联想、华为、TCL等现在依然活跃的企业开始创业。中国管理学职业经理人 MBA教育从最初的 26所高等学校一直到目前上百所,标志着中国管理学教育的逐渐成熟。现在,中国管理学的教育已经形成了本科、硕士、博士等成熟的、各层次的教育和教学体系。

作为一个转轨经济国家,在经济发展日新月异的同时,新名词、新概念、新情况也层出不穷。到了现在,不但传统的管理学名词被赋予了新的含义,而且也诞生了许多新的管理学名词与概念^[8]。现在,资产重组、竞争优势、竞争战略等时尚的管理学术语已经变得不再时尚。这一

表 1 2005~ 2006年 CSSCI收录的管理学论文、引文概况

年份	来源文献 篇	引用文献 篇次	篇均引文数 次	有引文文章 篇	无引文文章 篇	有无引文文献比例
2005	8 578	64 354	7.50	6 961	1 617	81.1% : 18.9
2006	9 499	80 338	8.46	8 121	1 378	85.5% : 14.5
合计	18 077	144 692	8.00	15 082	2 995	83.4% : 16.6

2005~ 2006的 2年间, CSSCI共收录管理学论文 18 077篇,引用文献 144 692篇次,篇均引文 8.00篇次,比人文社会科学的平均值 8.62篇次少了 0.62篇次。与 2000~ 2004年的情况相比,从总量上来说,收录的管理学论文平均每年 9 039篇,这与 2000~ 2004年平均每年 6 989篇相比,增加了约 30%;从篇均引文数来看,已经逐步接近人文社会科学的平均值,较 2000~ 2004年比人文社会科学的平均值低 1.15篇次,有了很大进步。我们在写 2000~ 2004年 CSSCI

一切都标志着中国管理学研究的进步。然而,我们也必须看到,面对日益增长的社会各个层面和维度对管理研究的需要,面对成熟的学科发展对严密的学术研究范式和学术研究精品的需要,中国管理学研究也面临着严峻的挑战。

我们已经根据 CSSCI数据对中国管理学研究在 2000~ 2004年间的状况进行了分析,结果比较令人满意^[9]。从 2005~ 2006年,中国管理学研究又前进了一大步,这里就 2005~ 2006年的管理学研究现状进行了分析。虽然我们努力使这些描述尽可能客观和真实,但仍可能难以全面反映该领域发展的现状与特点。这是特别需要予以说明的。

1 引文分析

目前,我国正式公开发行的管理学期刊有 180种左右。在 180种期刊中,排除二次文献以及其他非学术期刊 13种,正式发行的管理学学术期刊约 167种,占 92.8%。自 2000年以来, CSSCI管理学期刊目录经历了一系列的变化。2000~ 2004年 CSSCI收录期刊 22~ 26种,其中,2000~ 2003年,收录期刊 22种;2004年增加到 26种,新增加了《管理科学》、《商业经济管理》、《科技管理研究》、《中国科技论坛》4种,每年收录管理学论文 7 000篇左右。与 2004年的 CSSCI收录的管理学期刊目录相比,2006年新增加了《中国人力资源开发》,剔除了《战略与管理》。这是因为《中国人力资源开发》内容新颖、文章质量比较高,最近 1年被引用率比较高,所以被收入;而《战略与管理》杂志已于 2004年 7月 1日停刊,故剔除。表 1给出了 2005~ 2006年间 CSSCI收录的管理学论文和引文情况。

管理学发展现状时,还认为比起国内人文社会科学的其他学科来说,管理学学科的学术规范性,尤其是引用文献方面,尚需要进一步提高。但仅仅过了 2年时间,篇均引文数已经大大提高。一般来说,篇均引文数的增加标志着管理学论文的日益规范化、日益学术化,象征着我国的管理学研究正在走向成熟。

在该学科发展之初,由于相关力量的缺乏,管理学研究能力受到了一定的限制,这是 2年前管理学论文缺乏规范的原因之一。然而在 2

年的时间里,我国管理学研究的规范性已经大大提高,其学术性越来越强,诸多学者在进行管理学研究时,已经越来越强调借鉴其他学者的成果。这体现了管理学科的丰富性以及与其他学科的相互交叉性。另外,虽然仅仅只有 2 年时间,但从时间纵向来看,管理学论文的引文绝对数量一直在逐年增长,篇均引文数也在逐年增加,平均每年增长 1 个百分点,无引文文章的数量每年则呈明显的下降趋势。这标志着中国管理学研究的学术规范性越来越强的趋势,越来越强调借鉴其他学者现有的研究成果,这种学术积累标志着中国管理学研究的理论大厦将要建立,“管理科学的中国学派”将逐渐发挥越来越大的影响力。在 2 年前,我们认为,虽然国内管理学的研究起步比较迟,目前在学术规范性上尚有差距,但这种差距在逐渐减小。到目前,我们可以很自信地说,中国管理学研究的规范性在中国各人文社会科学学科里面已经接近平均水平。

从 2005~ 2006 年我国管理学论文引用文献的语种来看(见表 2),有 57 429 篇是外文文献,加上翻译文献,共 71 131 篇次,占引用文献的 49. 2%。很显然,与 2 年前相比,管理学学者对外文文献的引用比例依然要远远高于人文社会的平均值(约 35. 3%)。从时间坐标上来看,我国管理学引用外文文献的比例最近 2 年也是逐年上升的。以英文文献为例,2005~ 2006 年,英文文献从 24 468 篇上升到 32 252 篇,上升了 31% 左右,其总量占总外文篇数 77022 篇的 79. 74%。这表明,我国管理学论文的外文引文主要以英文文献为主。另外,与 2 年前相比,英文文献上升的速度已经基本趋于稳定(2000~ 2004 年的上升速度在 20% ~ 80% 之间波动),这种趋于稳定的增长速度意味着中国管理学研究的逐渐成熟,现已形成了以世界主流语言英

文文献为主的潮流,这与世界管理学研究的国际化趋势是相吻合的。另外,英文在外文文献的比例比前 2 年的 70% 增长了 9 个百分点,进一步说明了英文文献在外文文献中的主流地位。

表 2 2005~ 2006 年管理学论文引用文献

年份	的语种统计							篇次
	中文	英文	德文	法文	俄文	日文	其他语种	
2005	33 092	24 468	27	27	102	123	87	6 428
2006	40 469	32 252	67	25	61	147	43	7 274
合计	73 561	56 720	94	52	163	270	130	13 702

表 3 是 2005~ 2006 年间管理学论文引用文献的类型情况。通过对比分析发现,在管理学论文引用文献类型中,期刊论文最多,图书第二。这 2 种引用文献大大超过了其他类型文献。除了这 2 种类型外,汇编文献、网络资源、报纸文章分别居于第 3 第 4 第 5 位。体现了管理学论文引用文献来源的广泛性。其中,期刊论文文献类型占 56. 82%,而图书文献类型占 29. 89%,在引用文献类型的总数中,这 2 类占 86. 71%。这说明了一个问题:管理学论文作者所阅读对象的特征。另外,这种期刊论文的高引用率反映了管理学领域的中国研究者比较及时地追踪和把握着国内外学科发展的最新动态。

从时间上来看,期刊论文的引用篇次都在 35 000 次以上。回顾 2000~ 2004 年,期刊论文的引用篇次从 7 831 次增长到 26 932 次。而 2005 年相比 2004 年,引用数量又上了一个台阶。另外,引用文献来自网络资源的研究成果也在迅速增加,2005 年的引用数量为 1 971 次,大大超越了 2004 年的 1 446 次,增长了近 1/3。自 2000 年以来,网络资源的引用已经从 2000 年的 112 次增长到了 2006 年的 2 496 次,增长了约 20 倍。这表明在当代社会,通过网络寻找信息,已成为当代管理学研究者所广泛采用的手段之一。

表 3 2005~ 2006 年管理学论文引用文献类型统计

年份	的语种统计												篇次
	期刊论文	图书	报纸文章	会议论文	学位论文	信函	汇编文献	报告文献	标准文献	法律文献	网络资源	其他	
2005	35 335	20 403	1 436	598	446	0	2 230	519	24	157	1 971	1 235	
2006	46 876	22 844	1 649	743	603	3	2 790	484	18	167	2 496	1 665	
合计	82 211	43 247	3 085	1 341	1 049	3	5 020	1 003	42	324	4 467	2 900	

表 4 给出了 2005~ 2006 年管理学论文类型的统计情况。从这些数据中可以发现,不同类型的文章其发文和引文存在很大的差别。如研究论文篇均引文 7. 86 篇次,综述类论文篇均引文 15. 78 篇次,评论类论文篇均引文 11. 66 篇次,

译文类论文篇均引文 6. 74 篇次。这固然与管理学论文的类型有关,如综述类论文篇均引文最多,这在情理之中。

另外,从时间的纵向来看,结合 2000~ 2004 年的数据,我们也发现了非常奇特的现象:在

2000~ 2004年,任何一种管理学论文其篇均引文数都远小于10篇。而从2005年开始,研究论文、综述类论文、评论类论文篇均引文都接近或

超过10篇,这说明了现代严谨的管理学论文在引文数量上的增加,现代学者越来越强调采用其他学者的观点来佐证自己的研究。

表4 2005~ 2006年管理学论文类型统计

发文:篇;引文:篇次

年份	研究论文		综述		评论		传记资料		报告		译文		其他	
	发文	引文	发文	引文	发文	引文	发文	引文	发文	引文	发文	引文	发文	引文
2005	8 155	60 118	154	2 231	140	1 607	5	0	63	110	28	288	33	0
2006	8 946	74 390	217	3 623	151	1 785	5	0	96	345	42	184	42	11
合计	17 101	134 508	371	5 854	291	3 392	10	0	159	455	70	472	75	11

2 管理学学科论著的影响分析

论著的学术影响来自于被读者阅读和在研究中引用,被引用得越多其学术影响也就越大。管理学文章引用的最主要的文献类型就是论文和图书,考虑到图书是知识系统化之后知识传播的工具,而论文反映了最新的思想与观点,因此,这里主要通过论文进行分析。在论文中,除了期刊论文外,还有会议论文、学位论文,而期

刊论文占绝对优势。

2.1 具有重要学术影响的论文

2005~ 2006年间,CSSCI中的管理学文章引用的期刊论文数量增加非常迅速,从2005年的35 335次增加到2006年的46 876次,增长了32.7%。2年合计引用的期刊论文数82 211次,这一数字已经超越了2000~ 2004年5年时间期刊论文的引用次数。另外,我们汇总了2年内被引20次以上的85篇论文,生成了表5

表5 2005~ 2006年管理学论文引用20次以上的85篇期刊论文

次

排序	被引论文	被引次数		
		2005	2006	合计
1	Prahalad C K. Core competence of the corporation. Harvard Business Review, 1990, 68(3): 79~ 91	88	107	195
2	Jensen, Michael C. Theory of the firm: managerial behavior, agency costs, and ownership structure. Journal of Financial Economics, 1976(3)	81	110	191
3	Barney J B. Firm resources and sustained competitive advantage. Journal of Management, 1991, 17(1): 99~ 120	59	72	131
4	周其仁. 市场里的企业: 一个人力资本与非人力资本的特别合约.《经济研究》1996(6)	56	47	103
5	Teece, David J. Dynamic capabilities and strategic management. Strategic Management Journal, 1997, 18(7): 509~ 533	37	60	97
6	Cohen, Wesley M. Absorptive capacity: a new perspective on learning and innovation. Administrative Science Quarterly, 1990, 35(1): 128~ 159	31	53	84
7	Shleifer A. A survey of corporate governance. Journal of Finance, 1997(2)	33	47	80
8	Coase, Ronald H. Nature of the firm. Economica, 1937(4)	43	36	79
9	Fama, Eugene F. Agency problems and the theory of the firm. Journal of Political Economy, 1980(88)	38	28	66
9	张维迎. 所有制、治理结构及委托-代理关系——兼评崔之元和周其仁的一些观点.《经济研究》1996,(9)	43	23	66
11	Wernerfelt B. A resource-based view of the firm. A strategic Management Journal, 1984, 5(2)	27	36	63
12	La Porta R. Corporate ownership around the world. Journal of Finance, 1999(54): 471~ 518	20	36	56
13	Alchian, Armen A. Production, information costs, and economic organization. American Economic Review, 1972(62): 777~ 795	31	23	54
13	Nonaka I. A dynamic theory of organizational knowledge creation. Organization Science, 1994, 5(1): 14~ 37	22	32	54
15	Grant, Robert M. Toward a knowledge-based theory of the firm. Strategic Management Journal, 1996, 17(Winter Special Issue): 109~ 122	25	26	51
16	Fama, Eugene F. Separation of ownership and control. Journal of Law and Economics, 1983(26): 301~ 326	20	29	49
17	Lucas, Robert E. On the mechanics of economic development. Journal of Monetary Economics, 1988(22): 3~ 42	19	29	48
18	Shleifer A. Large shareholders and corporate control. Journal of Political Economy, 1986(94)	20	26	46
19	魏刚. 高级管理层激励与上市公司经营绩效.《经济研究》2000(3)	20	25	45
20	Grossman S J. Costs and benefits of ownership: a theory of vertical and lateral integration. Journal of Political Economy, 1986(94): 691~ 719	26	18	44
21	Morek R. Management ownership and market valuation: an empirical analysis. Journal of Financial Economics, 1988(20): 293~ 315	15	27	42
21	孙永祥. 上市公司的股权结构与绩效.《经济研究》1999(12)	21	21	42
23	Jensen, Michael C. Modern industrial revolution, exit, and the failure of internal control systems. Journal of Finance, 1993(3): 831~ 880	19	22	41

续表5 2005~2006年管理学论文引用20次以上的85篇期刊论文

次

排序	被引论文	被引次数		
		2005	2006	合计
23	Leonard-barton D. Core capabilities and core rigidities a paradox in managing new product development. <i>Strategic Management Journal</i> , 1992(13): 111~ 125	16	25	41
25	Granovetter, Mark. Economic action and social structure the problem of embeddedness. <i>American Journal of Sociology</i> , 1985, 91(3): 481~ 510	17	23	40
25	Hamel G. Competition for competence and inter-partner learning within international strategic alliances. <i>Strategic Management Journal</i> , 1991(4)	15	25	40
25	Szulanski G. Exploring internal stickiness impediments to the transfer of best practice within the firm. <i>Strategic Management Journal</i> , 1996(17)	14	26	40
28	Peteraf, Margaret A. Cornerstones of competitive advantage a resource-based view. <i>Strategic Management Journal</i> , 1993, 14(3): 179~ 191	19	20	39
29	Jensen, Michael C. Performance pay and top-management incentives. <i>Journal of Political Economy</i> , 1990, 98(2): 225~ 264	20	18	38
30	Dyer, Jeffrey H. Relational view: cooperative strategy and sources of interorganizational competitive advantage. <i>Academy of Management Review</i> , 1998, 23(4): 660~ 679	12	25	37
30	Jenson, Michael C. Agency costs of free cash flow, corporate finance, and takeovers. <i>American Economic Review</i> , 1986(76): 323~ 329	24	47	37
30	La Porta R. Law and finance. <i>Journal of Political Economy</i> , 1998(106): 1113~ 1155	16	21	37
33	Demsetz, Harold. Structure of corporate ownership causes and consequences. <i>Journal of Political Economy</i> , 1985, 93 1155~ 1177	13	23	36
33	Porter M E. Clusters and the new economics of competition. <i>Harvard Business Review</i> , 1998(6)	36	17	36
33	方竹兰.人力资本所有者拥有企业所有权是一个趋势:兼与张维迎博士商榷.《经济研究》1997(6)	18	18	36
36	Hart, Oliver D. Property rights and the nature of the firm. <i>Journal of Political Economy</i> , 1990(98)	21	14	35
36	Modigliani F. Cost of capital, corporation finance and the theory of investment. <i>American Economic Review</i> , 1958(48): 261~ 297	13	22	35
36	杨瑞龙.一个关于企业所有权安排的规范性分析框架及其理论含义——兼评张维迎、周其仁及崔之元的一些观点.《经济研究》1997(1)	19	16	35
39	Myers S C. Determinants of corporate borrowing. <i>Journal of Financial Economics</i> , 1977(5)	19	15	34
40	陈小悦.股权结构、企业绩效与投资者利益保护.《经济研究》2001(11)	18	15	33
41	Claessens, Stijn. Separation of ownership and control in east asian corporations. <i>Journal of Financial Economics</i> , 2000(58): 81~ 112	13	19	32
41	杨瑞龙.专用性、专有性与企业制度.《经济研究》2001(3)	22	10	32
43	Amit, Raphael. Strategic assets and organizational rent. <i>Strategic Management Journal</i> , 1993(14): 33~ 46	12	19	31
43	Dierickx, Ingemar. Asset stock accumulation and sustainability of competitive advantage. <i>Management Science</i> , 1989(35): 1505	13	18	31
43	Gulati, Ranjay. Strategic networks. <i>Strategic Management Journal</i> , 2000(21): 203~ 215	18	13	31
43	徐晓东.第一大股东对公司治理、企业业绩的影响分析.《经济研究》2003(2): 64~ 71	13	18	31
47	La Porta R. Investor protection and corporate governance. <i>Journal of Financial Economics</i> , 2000(58): 3~ 27	17	12	29
48	Johnson S. Tunneling. <i>American Economic Review (papers and proceedings)</i> , 2000, 90(2): 22~ 27	7	21	28
48	Myers, Stewart C. Corporate financing and investment decisions when firms have information that investors do not have. <i>Journal of Financial Economics</i> , 1984(13)	8	20	28
50	Uzzi B. Social structure and competition in interfirm networks the paradox of embeddedness. <i>Administrative Science Quarterly</i> , 1997(42)	9	18	27
50	林毅夫.中小金融机构发展与中小企业融资.《经济研究》2001(1)	13	14	27
52	Akerlof, George A. Market for "lemons": quality uncertainty and the market mechanism. <i>Quarterly Journal of Economics</i> , 1970(84)	13	13	26
52	Cheung, Steven N S. Contractual nature of the firm. <i>Journal of Law and Economics</i> , 1983, 26(1): 1~ 21	15	11	26
52	Jahapiet J. Social capital, intellectual capital, and the organizational advantage. <i>Academy of Management Review</i> , 1998, 23(2): 242~ 266	7	19	26
52	储小平.家族企业研究:一个具有现代意义的话题.《中国社会科学》2000(5)	16	10	26
56	Huselid M A. Impact of human resource management practices on turnover, productivity, and corporate financial performance. <i>Academy of Management Journal</i> , 1995, 38(3)	14	11	25
57	Granovetter, Mark S. Strength of weak ties. <i>American Journal of Sociology</i> , 1973	5	19	24
57	Huber, George P. Organizational learning the contributing processes and the literatures. <i>Organization Science</i> , 1991, 2(1): 88~ 115	7	17	24
57	Simonin, Bernard L. Ambiguity and the process of knowledge transfer in strategic alliances. <i>Strategic Management Journal</i> , 1999(20): 595~ 623	6	18	24
57	边燕杰.企业的社会资本及其功效.《中国社会科学》2000(2)	12	12	24
57	冯根福.我国上市公司并购绩效的实证研究.《经济研究》2001(1)	14	10	24

续表 5 2005~ 2006年管理学论文引用 20次以上的 85篇期刊论文

次

排序	被引论文	被引次数		
		2005	2006	合计
62	Aghion P. An incomplete contracts approach to financial contracting. <i>Review of Economic Studies</i> , 1992(59): 473~ 494	12	11	23
62	Eisenhardt, Kathleen M. Dynamic capabilities: what are they? <i>Strategic Management Journal</i> , 2000(21): 1 105~ 1 121	9	14	23
62	Hambrick, Donald C. Upper echelons: the organization as a reflection of its top managers. <i>Academy of Management Review</i> , 1984, 9 193~ 206	7	16	23
62	Henderson, Rebecca M. Architectural innovation: the reconfiguration of existing product technologies and the failure of established firms. <i>Administrative Science Quarterly</i> , 1990, 35(1): 9~ 30	9	14	23
62	Lane P. J. Relative absorptive capacity and interorganizational learning. <i>Strategic Management Journal</i> , 1998, 19(6)	8	15	23
62	Richardson, George B. Organization of industry. <i>Economic Journal</i> , 1972(82): 895	14	9	23
62	Romer, Paul M. Increasing returns and long-run growth. <i>Journal of Political Economy</i> , 1986	9	14	23
62	唐宗明. 中国上市公司大股东侵害度实证分析. 《经济研究》2002(4): 44~ 50	11	12	23
62	周其仁. “控制权回报”和“企业家控制的企业”: “公有制经济”中企业家人力资本产权的个案研究. 《经济研究》1997(5)	13	10	23
71	Charnes A. Measuring the efficiency of decision making units. <i>European Journal of Operational Research</i> , 1978(2)	9	13	22
71	Das T. K. A resource-based theory of strategic alliances. <i>Journal of Management</i> , 2000, 26(1): 31~ 61	7	15	22
71	Kaplan, Robert S. Balanced scorecard measures that drive performance. <i>Harvard Business Review</i> , 1992, 70(1)	12	10	22
71	Myers, Stewart C. Capital structure puzzle. <i>Journal of Finance</i> , 1984(7): 575~ 591	10	12	22
71	Rajan, Raghuram G. Power in a theory of the firm. <i>Quarterly Journal of Economics</i> , 1998	5	17	22
76	Altman, Edward I. Financial ratios, discriminant analysis and the prediction of corporate bankruptcy. <i>Journal of Finance</i> , 1968(9): 589~ 609	9	12	21
76	Hayek, Friedrich A. Use of knowledge in society. <i>American Economic Review</i> , 1945, 35(9): 519~ 530	13	8	21
76	Williamson, Oliver E. Transaction-cost economics: the governance of contractual relations. <i>Journal of Law and Economics</i> , 1979(22): 233~ 261	10	11	21
76	储小平. 信任与家族企业的成长. 《管理世界》2003(6)	10	11	21
80	Aitken, Brian J. Do domestic firms benefit from direct foreign investment? evidence from venezuela. <i>American Economic Review</i> , 1999(6): 605~ 618	11	9	20
80	Nonaka J. knowledge-creating company. <i>Harvard Business Review</i> , 1991(11/12)	14	24	20
80	Nonaka, J. Seci, ba and leadership: a unified model of dynamic knowledge creation. long range planning, 2000, 33 5~ 34	5	15	20
80	Porter, Michael E. What is strategy? <i>Harvard Business Review</i> , 1996(6)	10	10	20
80	Romer, Paul M. Endogenous technological change. <i>Journal of Political Economy</i> , 1990, 98(5): 71~ 102	14	20	20
80	Stulz R. M. Managerial control of voting rights: financing policies and the market for corporate control. <i>Journal of Financial Economics</i> , 1988	10	10	20

首先就论文所研究的领域来看,主要分布在:战略管理、企业理论、知识管理、公司治理等领域。这些被经常引用的论文的作者都是各个领域最活跃的学术领军人物,如 Prahalad Hamel Barney等。其中 Prahalad和 Hamel于1990年发表的核心竞争力的论文是该领域最经典的代表作,在所有被引用的论文中,名列第一。第2篇论文是 Jensen和 Meckling的关于公司制度的论文,该论文也一直是公司治理领域被经常引用的文献之一。第3篇是 Barney于1991发表的关于公司战略与持续竞争优势的论文,该论文是战略管理领域资源观学派的代表作。综合起来看,这些论文涉及的主题与我国社会和企业发展的实践密切相关。最近20年来,中国企业的发展由强调外延式的增长转向内涵式的增长,在这个过程中,必须要解决的一个问题就是企业制度的转型,从而使得企业保持持续的竞争优势。在此期间,被经常引用的文

献无疑都是与此有关的。

对引用论文作者的国籍、主题、年代进行分析,发现除了少数几个经典名篇外,大多数文献的产生年代处于20世纪90年代。说明在这一时期中外管理学研究的学术交流日益增多。另外,从研究的主题来看,这些学术文献大多数属于概念性、指导性、前瞻性的论文,一般都提出了新的概念或理论框架。如周其仁阐述企业契约的论文、Prahalad和Hamel关于核心竞争力、Barton关于企业核心能力刚性的论文都属于该领域内的开创性文献,而这些文献的被引用率最高,影响力也最大。其次较有影响力的论文属于实证研究的论文,这里一共有10篇,也占了12%的比重。说明国内学者越来越重视用数字来说明问题。而从管理学引用论文作者的国籍来看,2005~2006年最经常引用的外国学者的论文共69篇,约占总数的81%,而中国学者的共16篇,仅约占19%。这一比例与2000~

2004相比,有了很大的不同。在2000~2004年,外国学者的论文仅为29篇,占总数的43%。而2年之后,这一比例发生了逆转,经常被引用的外国学者论文占绝对多数。这说明,中国管理学研究在追踪国际学术前沿方面已经做得很好,在相当程度上在借鉴西方一流的、经常被引用的学者的文章。这表明了一个事实:中国管理学术研究日益与国际学术接轨。

但稍微欠缺的一面是国内管理学的研究基本上还是偏重经济学的,特别是企业经济学的,似乎还未建立起国内管理学的学术规范与理论体系。与国际研究水平相比,国内管理学研究尚有差距。在这些经常被引用的文献中,引用最多的文献除了从战略管理与企业竞争力的角度来考虑问题,就是从企业制度的角度来研究管理学的问题,这一方面表明了中国管理实践中存在的问题,这些问题大多表现在企业的宏观制

度方面;另一方面说明中国管理研究很多并未从微观机制来考察企业管理中存在的问题,这不能不说是中国管理学研究存在的一个不足。

2.2 具有重要学术影响的著作

国内管理学论文对图书的引用比例比期刊论文略低。由表3得知,2005年管理学论文引用图书20403种次,2006年引用22844种次,2005~2006年总共引用43247种次,如果加上另一种图书形式的文献(汇编文献)5020种次,2年总计引用图书48267多种次。与2000~2004年的情况相比,同时结合期刊论文的被引用情况,这一比例上升不是特别明显。2005~2006年2年内引用期刊论文已经超过了2000~2004年5年的引用论文总数,但图书所引用的总数相对论文而言,还不是很。表6列出了2005~2006年管理学论文引用25次以上的94种图书。

表6 2005~2006年管理学论文引用25次以上的94种图书

次

序号	被引著作	被引次数		
		2005	2006	合计
1	马克思.《马克思恩格斯全集》.北京:人民出版社,1979	91	133	224
2	马克思.《马克思恩格斯选集》.北京:人民出版社,1995	93	110	203
3	张维迎.《博弈论与信息经济学》.上海:上海人民出版社,1996	103	94	197
4	邓小平.《邓小平文选》.北京:人民出版社,1993	102	85	187
5	国家统计局.《中国统计年鉴》.北京:中国统计出版社,2004	97	70	167
6	波特 M 著,陈小悦译.《竞争优势》.北京:华夏出版社,1997	68	56	124
7	圣吉 P 著,郭进隆译.《第五项修炼:学习型组织的艺术与实务》.上海:三联书店,1998	63	54	117
8	马克思著.中共中央马恩列斯著作编译局译.《资本论》.北京:人民出版社,1975	55	57	112
9	张维迎.《企业的企业家:契约理论》.上海:三联书店,1995	60	41	101
10	Nonaka, Ikujiro. Knowledge Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation. New York: Oxford University Press, 1995	46	54	100
11	Penrose, Edith Tilton. Theory of the Growth of the Firm. Oxford Oxford University Press, 1959	45	48	93
12	王缉慈.《创新的空间:企业集群与区域发展》.北京:北京大学出版社,2001	59	33	92
12	张维迎.《企业理论与中国企业改革》.北京:北京大学出版社,1999	45	47	92
14	Berle, Adolf A. Modern Corporation and Private Property. New York: Macmillan, 1932	43	47	90
14	傅家骥.《技术创新学》.北京:清华大学出版社,1998	36	54	90
14	熊彼得 Y 著,何畏译.《经济发展理论》.北京:商务印书馆,1990	40	50	90
17	波特 M 著,陈小悦译.《竞争战略:分析产业和竞争者的技巧》.北京:华夏出版社,1997	34	45	79
18	科斯 R H 著,刘守英译.《财产权利与制度变迁:产权学派与新制度学派译文集》.上海:三联书店,1994	43	33	76
19	Williamson, Oliver E. Economic Institutions of Capitalism: Firms, Markets, Relational Contracting. New York: Free Press, 1985	35	40	75
20	马士华.《供应链管理》.北京:机械工业出版社,2000	37	33	70
21	诺斯 D C 著,陈郁译.《经济史中的结构与变迁》.上海:上海三联书店,1994	34	34	68
21	青木昌彦著,周黎安译.《比较制度分析》.上海:上海远东出版社,2001	26	42	68
23	休斯 O E 著,彭和平译.《公共管理导论》.北京:中国人民大学出版社,2001	28	37	65
24	舒尔茨 X W 著,吴珠华译.《论人力资本投资》.北京:北京经济学院出版社,1990	29	33	62
24	斯密 Y 著,郭大力译.《国民财富的性质和原因的研究》.北京:商务印书馆,1972	23	39	62
26	波特 M 著,李明轩译.《国家竞争优势》.北京:华夏出版社,2002	23	38	61
27	Porter M E. Competitive Advantage of Nations. New York: Free Press, 1990	29	31	60
27	国家统计局.《中国科技统计年鉴》.北京:中国统计出版社,2002	35	25	60
29	奥斯本 D 著,上海市政协编译组译.《改革政府:企业精神如何改革着公营部门》.上海:上海译文出版社,1996	30	29	59
29	钱德勒,小艾尔弗雷德 D 著,重武译.《看得见的手:美国企业的管理革命》.北京:商务印书馆,1987	35	24	59
31	韦伯 M 著,林荣远译.《经济与社会》.北京:商务印书馆,1997	25	31	56
32	Porter M E. Competitive Strategy: Technique for analyzing Industries and Competitors. New York: Free Press, 1980	29	25	54

续表 6 2005- 2006年管理学论文引用 25次以上的 94种图书

次

序号	被引著作	被引次数		
		2005	2006	合计
33	Williamson O E Markets and Hierarchies: Analysis and Antitrust Implications. New York: Free Press, 1975	24	29	53
34	柯武刚著,韩朝华译.《制度经济学: 社会秩序与公共政策》.北京: 商务印书馆, 2000	24	28	52
35	德斯勒 G著,刘昕译.《人力资源管理》.北京: 中国人民大学出版社, 1999	20	31	51
36	诺思 D C著,刘守英译.《制度、制度变迁与经济绩效》.上海: 上海三联书店, 1994	25	24	49
37	罗宾斯 S P著,孙建敏译.《组织行为学》.北京: 中国人民大学出版社, 1997	19	29	48
38	Davenport T H. Working Knowledge: How Organizations Manage What They Know. Boston, MA: Harvard Business School Press, 1998	15	32	47
39	马歇尔 A著,朱志泰译.《经济学原理》.北京: 商务印书馆, 1964	21	25	46
39	威廉姆森 O E著,段毅才译.《资本主义经济制度: 论企业签约与市场签约》.北京: 商务印书馆, 2002	28	18	46
41	彼得斯 B C著,吴爱明译.《政府未来的治理模式》.北京: 中国人民大学出版社, 2001	18	26	44
41	毛泽东.《毛泽东选集》.北京: 人民出版社, 1991	18	26	44
43	Burt R S. Structural Holes: The Social Structure of Competition. Cambridge, MA: Harvard University Press, 1992	11	30	41
43	福山 F著,彭志华译.《信任: 社会美德与创造经济繁荣》.海口: 海南出版社, 2001	22	19	41
43	罗宾斯 S P著,黄卫伟译.《管理学》.北京: 中国人民大学出版社, 1997	26	15	41
43	谢识予.《经济博弈论》.上海: 复旦大学出版社, 2002	24	17	41
47	柯林斯 J C著,真如译.《基业长青》.北京: 中信出版社, 2002	26	13	39
47	纳尔逊 R R著,胡世凯译.《经济变迁的演化理论》.北京: 商务印书馆, 1997	19	20	39
47	俞可平.《治理与善治》.北京: 社会科学文献出版社, 2000	20	19	39
50	Freeman R E. Strategic Management: A Stakeholder Approach. Boston: Htman, 1984	9	29	38
50	爱迪思 Y著,赵睿译.《企业生命周期》.北京: 中国社会科学出版社, 1997	21	16	37
50	德鲁克 P F著,杨开峰译.《知识管理》.北京: 中国人民大学出版社, 1999	15	22	37
50	迪尔克斯 M著,上海社会科学院知识与信息课题组译.《组织学习与知识创新》.上海: 上海人民出版社, 2001	19	18	37
54	李维安.《公司治理》.天津: 南开大学出版社, 2001	16	21	37
55	波特 M著,高登第译.《竞争论》.北京: 中信出版社, 2003	15	21	36
55	青木昌彦著,周国荣译.《模块时代: 新产业结构的本质》.上海: 上海远东出版社, 2003	11	25	36
57	张康之.《寻找公共行政的伦理视角》.北京: 中国人民大学出版社, 2002	16	19	35
58	罗尔斯 Y著,何怀宏译.《正义论》.北京: 中国社会科学出版社, 1988	15	19	34
59	爱因斯坦著,许良英译.《爱因斯坦文集》.北京: 商务印书馆, 1979	10	23	33
59	科斯 R H著,李风圣译.《契约经济学》.北京: 经济科学出版社, 1999	14	19	33
59	青木昌彦著,钱颖一译.《转轨经济中的公司治理结构: 内部人控制和银行的作用》.北京: 中国经济出版社, 1995	18	15	33
62	迪屈奇 M著,王铁生译.《交易成本经济学: 关于公司的新的经济意义》.北京: 经济科学出版社, 1999	16	16	32
62	福斯 N J著,李东红译.《企业万能: 面向企业能力理论》.大连: 东北财经大学出版社, 1998	19	13	32
62	许庆瑞.《研究、发展与技术创新管理》.北京: 高等教育出版社, 2000	16	16	32
65	泰勒 N著,马捷译.《产业组织理论》.北京: 中国人民大学出版社, 1997	14	17	31
65	薛澜.《危机管理: 转型期中国面临的挑战》.北京: 清华大学出版社, 2003	10	21	31
65	杨瑞龙.《企业共同治理的经济学分析》.北京: 经济科学出版社, 2001	17	14	31
68	巴泽尔 Y著,费方域译.《产权的经济分析》.上海: 三联书店, 1997	11	19	30
68	哈特 O D著,费方域译.《企业、合同与财务结构》.上海: 上海三联书店, 1998	18	12	30
68	列宁.《列宁全集》.北京: 人民出版社, 1990	16	14	30
68	施蒂格勒 G J著,潘振民译.《产业组织和政府管制》.上海: 三联书店, 1996	13	17	30
68	张维迎.《产权、政府与信誉》.北京: 生活·读书·新知三联书店, 2001	20	10	30
73	Hofstede G H. Culture's Consequences: International Differences in Work Related Values. Beverly Hills CA: Sage Publication, 1980	13	16	29
73	Nelson R R. An Evolutionary Theory of Economic Change. Cambridge: Harvard University, 1982	13	16	29
73	亨廷顿 S P著,王冠华译.《变化社会中的政治秩序》.北京: 生活·读书·新知三联书店, 1989	12	17	29
73	赵曙明.《人力资源管理研究》.北京: 中国人民大学出版社, 2001	14	15	29
77	Argyris C. Organizational Learning: A Theory of Action Perspective. Reading, MA: Addison-Wesley, 1978	12	16	28
77	奥尔森 M著,陈郁译.《集体行动的逻辑》.上海: 上海三联书店, 1995	13	15	28
77	拉丰 R Y著,陈志俊译.《激励理论: 委托-代理模型》.北京: 中国人民大学出版社, 2002	17	11	28
80	科斯 R H著,盛洪译.《企业、市场与法律》.上海: 上海三联书店, 1990	16	11	27
80	科特勒 F.《营销管理——分析、计划、执行和控制》.上海: 上海人民出版社, 1999	12	15	27
80	威斯通 J F著,唐旭译.《兼并、重组与公司控制》.北京: 经济科学出版社, 1998	14	13	27
83	Leonard B D. Wellsprings of Knowledge: Building and Sustaining the Sources of Innovation. Boston: Harvard Business School Press, 1995	7	19	26

续表 6 2005~ 2006 年管理学位论文引用 25 次以上的 94 种图书

次

序号	被引著作	被引次数		
		2005	2006	合计
83	Schumpeter J.A. Theory of Economic Development An Inquiry into Profits, Capital, Credit, Interest, and the Business Cycle. Boston: Harvard University Press, 1934	11	15	26
83	Senge P.M. Fifth Discipline The Art and Practice of the Learning Organization. New York: Doubleday/Currency, 1990	10	16	26
83	列宁.《列宁选集》.北京:人民出版社,1995	13	13	26
83	杨小凯著,张玉纲译.《专业化与经济组织:一种新兴古典微观经济学框架》.北京:经济科学出版社,1999	14	12	26
88	Porter M.E. Competitive Advantage Creating and Sustaining Superior Performance. New York: Free Press, 1985	7	18	25
88	江泽民.《全面建设小康社会,开创中国特色社会主义事业新局面——在中国共产党第十六次全国代表大会上的报告》.北京:人民出版社,2002	14	11	25
88	米勒 D 著,中国问题研究所译.《布莱克维尔政治学百科全书》.北京:中国政法大学出版社,1992	10	15	25
88	盛洪.《现代制度经济学》.北京:北京大学出版社,2003	13	12	25
88	席酉民.《和谐管理理论》.北京:中国人民大学出版社,2002	11	14	25
88	周志忍.《当代国外行政改革比较研究》.北京:国家行政学院出版社,1999	15	10	25

表 6 中的数据表明,被引用较多的图书依次为:① 国家领导人或者革命导师的著作被引较多。如马克思的《资本论》、《马克思恩格斯选集》、《邓小平文选》、《毛泽东选集》等。② 数据库或者是实证研究的素材。如《中国统计年鉴》等。近年来,中国管理学研究越来越重视实证研究,而如何收集高质量的数据是一个突出的问题。通过《中国统计年鉴》等途径收集数据是一个可行的选择。③ 国内学者翻译过来的国外著名教材。如《竞争战略》、《竞争优势》、《企业、合同与财务结构》。通过翻译的方式,把国际管理学方面最新的学术前沿成果翻译成汉语,有利于国际最新管理学思想的传播,已经成为国内传播管理学知识的一个非常重要的来源。④ 国内学者原创性的著作。如《和谐管理理论》、《创新的空间:企业集群与区域发展》等。根据中国的社会发展与企业管理实践,抽象出中国管理研究的问题,这种问题为中国所独有,或者采用新理论视角来研究国际学者经常研究的老问题,这都是未来中国管理研究的方向。

在管理研究领域,国内外分别有一位教授的著作被引用率比较突出。国外是波特教授,他的竞争战略三部曲的译文和原文被引次数高达数百次,这是目前所有外国学者中引用频次最高的:《竞争优势》达 124 次,《竞争战略:分析产业和竞争者的技巧》达 79 次,《国家竞争优势》61 次。波特教授关于竞争战略的研究成果完全可以享有“企业家圣经”的赞誉。国内是张维迎教授的系列研究成果受到了学术界的普遍承认和广泛关注:《博弈论与信息经济学》被引 197 次,《企业的企业家:契约理论》被引 101 次,《企业理论与中国企业改革》被引 92 次。这一情况与 2000~ 2004 年的情况相比,没有非常明显

的变化。在 2000~ 2004 年,引用最多的也是这两位学者的著作。

除此之外,对国内管理学研究贡献比较大的就是国内外耳熟能详的经济学、管理学名著,如熊彼特的《经济发展理论》、圣吉的《第五项修炼:学习型组织的艺术与实务》、钱德勒的《看得见的手:美国企业的管理革命》以及罗宾斯的《管理学》等。要特别指出的是,国内三联出版社近年来引进了诸多翻译著作,这对国内管理学知识的积累与传播起了重要的引路人的作用,如科斯的《财产权利与制度变迁:产权学派与新制度学派译文集》、诺斯的《经济史中的结构与变迁》和《制度、制度变迁与经济绩效》、巴泽尔的《产权的经济分析》等。

以上著作所讨论的主题既涉及了相对传统的“企业理论”与“企业战略管理”,也涉及近几年才成为热门的“知识管理”和“技术创新”。从这些著作的来源看,被大量引用的大多是国外知名学者的研究成果。即便是那些被引用频次较高的本土学者,他们也大多具有国外学习的背景。这种现象可能既反映了国外研究成果与方法对中国管理研究的促进作用,同时也在一定程度上反映了国内研究的相对落后。此外还需指出的是,外国学者的思想大多是以译著的形式产生影响的。例如,波特的竞争三部曲——《竞争战略:分析产业和竞争者的技巧》、《竞争优势》、《国家竞争优势》,仅仅有少部分引用属于原著。表明我国学者参考国外学者专著的途径多数来自于经过了第二次加工的成果,较少直接借鉴外国学者的观点。

3 管理学学科领域发表论文的基金分布

我国管理学研究近年来发展速度非常快,

主要原因一是社会与经济发展的需求,二是各类基金对管理学科的大力资助。如国家自然科学基金、国家社会科学基金、教育部人文社会科学

基金。表7列出了国家自然科学基金委员会2002~2006年对管理学资助项目的情况。

表7 2002~2006年国家自然科学基金管理学资助一览表

年份	合计		自由申请项目		青年基金项目		地区基金项目	
	项数/个	金额/万元	项数/个	金额/万元	项数/个	金额/万元	项数/个	金额/万元
2002	267	3 526	217	2 865	39	504	11	157
2003	282	3 933	224	3 170	53	693	5	70
2004	353	4 755	286	3 854	60	805	7	96
2005	427	7 048	323	5 344.7	94	1 537.3	10	166
2006	475	8 493	350	6 380	108	1 818	17	295
合计	1 804	27 755	1 400	21 613.7	354	5 357.3	50	784

表7显示了国家自然科学基金对管理学的资助力度情况。在现有的这三大类基金中,国家自然科学基金的项目资助力度和强度都是最大的。结合1999~2001年的数据,国家自然科学基金的资助力度在逐年增大,从1999年的156项到2006年的475项,增长了2倍多。其中,除了地区基金项目限于特殊地区外,自由申请项目增长了1.5倍,青年基金项目增长了3倍之多。从金额来看,总金额从1999年的1364万元,

增长到了2006年的8493万元,增加了5倍多。自由申请项目与青年基金项目的总金额都增长达原来的3倍之多。

由于各类基金对管理学资助力度的增加,2000~2006年间基金项目的发文量在逐年增长,从2000年的503篇发展为2004年的2224篇。2005年与2006年分别发表3130篇、3916篇。表8列出了2005~2006年间管理学基金论文的分布情况。

表8 2005~2006年管理学基金论文分布统计

年份	国家自然科学基金	国家社科基金	国家其他基金	教育部基金	其他部委基金	中科院基金	社科院基金	省(市)基金	其他基金	合计
2005	933	306	246	286	132	17	14	571	625	3 130
2006	1 099	363	336	392	93	23	9	817	784	3 916
合计	2 032	669	582	678	225	40	23	1 388	1 409	7 046

表8显示,国家自然科学基金资助的论文发表的数量最多,占总量的28.84%;其次是其他基金、省(市)基金、教育部基金、国家社科基金等,这些基金总共资助了管理学论文5014篇,约占总量的71.16%。就某一项基金的资助力度来看,国家自然科学基金的资助力度无疑是最高的。这实际上反映了一个趋势,国内管理学界越来越把管理学看作是自然科学的范畴,因此用类似自然科学的方法来研究管理学的问题越来越得到重视。这种情况与2000~2004年的情况相比没有变化。

表9列出了2005~2006年管理学基金论文的被引用情况。2005~2006年,管理学基金总发文7046篇,总被引用8490篇次,平均每篇被引用1.20次。这一比例与2000~2004相比,单篇被引用次数都有相当大程度的提高(2000~2004年平均每篇被引用0.683次)。这表明,近年来,管理学研究所发表的论文越来越重视同行文章的引用,特别是对国家各种基金资助的论文而言,更是如此。

表9 2005~2006年管理学基金论文被引统计

基金	2年基金发文篇	2年基金论文被引篇次	基金论文篇均被引次
国家自然科学基金	2 032	3 331	1.64
国家社科基金	669	746	1.12
国家其他基金	582	644	1.11
教育部基金	678	1 103	1.63
其他部委基金	225	176	0.78
中科院基金	40	59	1.48
社科院基金	23	57	2.48
省(市)级基金	1 388	1 048	0.76
其他基金	1 409	1 326	0.94
合计	7 046	8 490	1.20

另外,国家自然科学基金、教育部基金、国家社会科学基金、国家其他基金的管理学论文篇均被引用率是比较高的,分别是1.64、1.63、1.12、1.11次。特别是国家自然科学基金与教育部人文社会科学基金,分别高出平均基金论文引用水平30个百分点,表明了这2类基金资助的管理学论文的学术水平比较高。(下转第44页)

of Knowledge Management, 2005, (5/6): 1~ 11.

- [19] KAKABADSE N K, KAKABADSE A, KOUZM IN A. Reviewing the Knowledge Management Literature Towards a Taxonomy [J]. Journal of Knowledge Management, 2003, 7(4): 75~ 91.
- [20] ZIKM UN D W G. Business Research Methods [M]. 7th ed. Mason, Ohio: Thompson Learning / South-Western, 2002.
- [21] ALAVIM, CARLSON P. A Review of MIS Research and Disciplinary Development [J]. Journal of Management Information Systems, 1992, 8(4): 45~ 62
- [22] 李怀祖. 管理研究方法论 [M]. 2版. 西安: 西安交通大学出版社, 2004.
- [23] KIRKMAN B, LAW K. International Management Research in AMJ Our Past, Present, and Future [J]. Academy of Management Journal, 2000, 48 (3): 377~ 386.
- [24] VESSEY I, RAMESH R, GLASS R L. Research in Information Systems—An Empirical Study of Diversity in the Discipline and Its Journals [J]. Journal of Management Information Systems, 2002, 19 (2): 129~ 174.
- [25] EARL M. Knowledge Management Strategies Toward a Taxonomy [J]. Journal of Management In-

formation Systems, 2001, 18(1): 215~ 233.

- [26] KING W R, MARKS R V, MCCOY S. The Most Important Issues in Knowledge Management [J]. Communications of the ACM, 2002, 45(9): 93~ 97.
- [27] 彭贺. 从管理与文化的关系看中国式管理 [J]. 管理学报, 2007, 4(3): 253~ 257.
- [28] LIEBOWITZ M I. A Set of Frameworks to Aid the Project Manager in Conceptualizing and Implementing Knowledge Management Initiatives [J]. International Journal of Project Management, 2003, 21(3): 189~ 198.
- [29] 樊治平, 孙永洪. 知识共享研究综述 [J]. 管理学报, 2006, 3(3): 371~ 378.
- [30] 陈国权. 团队学习和学习型团队: 概念、能力模型、测量及对团队绩效的影响 [J]. 管理学报, 2007, 4(5): 602~ 609.
- [31] 季绍波, 韩维贺, 闵庆飞. 中国信息系统 (IS) 研究的多样性研究 [J]. 情报学报, 2005, 24 (2): 142~ 151.

(编辑 张光辉)

通讯作者: 仲秋雁 (1963~), 女, 辽宁沈阳人. 大连理工大学 (辽宁省大连市 116024) 管理学院副院长, 教授, 博士研究生导师. 研究方向为管理信息系统. E-mail: soung@ yahoo. cn

(上接第 11 页)

另外, 2005~ 2006 年国家社会科学基金论文的篇均被引用次数与平均水平持平, 这与 2000~ 2004 年相比, 是一个下降. 在 2000~ 2004 年, 除了国家自然科学基金外, 国家社会科学基金对管理学论文的资助力度也非常大, 也远远高于平均资助水平, 但在 2005~ 2006 年, 这一力度出现了下降. 我们推测, 一个非常重要的原因是国家自然科学基金委员会下辖管理科学部, 而且自然科学基金的资助强度比较大. 相比较而言, 国家社会科学基金未设置专门的管理学科资助, 仅仅列入经济学范畴或者自选命题. 这在一定程度上削弱了管理学科在国家社会科学基金中的资助力度和强度.

值得指出的是, 中科院与社科院基金的论文篇均被引用次数分别为 1.48 2.48 次. 所资助论文的篇均被引次数并不比省部级以上三大基金逊色. 这 2 个基金都是就国计民生中的实践问题来进行研究的, 如公共管理、技术创新、运营管理等. 这表明了这些基金项目主要是从中国社会实践中产生的问题来进行研究的.

参 考 文 献

- [1] 法约尔 H. 工业管理与一般管理 [M]. 周安华, 等, 译.

北京: 中国社会科学出版社, 1982.

- [2] 韦伯 M. 组织理论与管理 [M]. 罗理平, 译. 台北: 桂冠图书股份有限公司, 1985.
- [3] 福列特 M P. 福列特论管理 [M]. 吴晓波, 郭京京, 詹也, 译. 北京: 机械工业出版社, 2007.
- [4] 巴纳德 Q. 经理人员的职能 [M]. 王永贵, 译. 北京: 机械工业出版社, 2007.
- [5] 梅奥 A. 工业文明的社会问题 [M]. 费孝通, 译. 北京: 商务印书馆, 1964.
- [6] 马斯洛 Y, 斯蒂芬斯 D, 海尔 G. 马斯洛论管理 [M]. 邵冲, 苏曼, 译. 北京: 机械工业出版社, 2007.
- [7] HERZBERG F. One More Time: How Do You Motivate Employees? [J]. Harvard Business Review, 1987 (9/10): 5~ 16.
- [8] 陈传明, 周小虎. 管理学原理 [M]. 北京: 机械工业出版社, 2007.
- [9] 苏新宁. 中国人文社会科学学术影响力报告 (2000~ 2004) [M]. 北京: 中国社会科学出版社, 2007.

(编辑 张光辉)

通讯作者: 陈传明 (1957~), 男, 江苏南京人. 南京大学 (南京市 210093) 管理学院教授, 博士研究生导师. 研究方向为企业战略与组织. E-mail: ccming@ nju. edu. cn